

16 *Uber BV v Aslam* (2021) // <https://www.supremecourt.uk/cases/uksc-2019-0029> (Ötiniş berilgen kün: 9.09.2025)

17 *Employment Outlook 2024* // https://www.oecd.org/en/publications/oecd-employment-outlook-2024_08785bba-en.html (Ötiniş berilgen kün: 9.09.2025)

18 *WESO 2021* // <https://www.ilo.org/publications/world-employment-and-social-outlook-trends-2021> (Ötiniş berilgen kün: 9.09.2025)

19 Prassl, Jeremias, *Humans as a Service: The Promise and Perils of Work in the Gig Economy* (Oxford, 2018; online edn, Oxford Academic, 19 Apr. 2018), <https://doi.org/10.1093/oso/9780198797012.001.0001>, accessed 4 Sept. -2025.

МРНТИ 10.87.27

10.51889/2959-6181.2025.81.3.008

УДК 341.2; 341.231.14

Молдахметова Ж.Е.^{1*} 

¹Казахский национальный педагогический университет имени Абая
(e-mail: *moldaxmetova_Zh@mail.ru)

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НА РЕАЛИЗАЦИЮ ТРУДОВЫХ ПРАВ МИГРАНТОВ

Аннотация

В статье рассматривается влияние миграционной политики Республики Казахстан на реализацию трудовых прав трудовых мигрантов в современных условиях. Казахстан, обладая стратегическим географическим положением и развивающейся экономикой, является не только транзитной страной, но и одним из крупнейших центров притяжения трудовых ресурсов в Центральной Азии. Основные потоки мигрантов формируется из Узбекистана, Кыргызстана и Таджикистана, что обусловлено как социально-экономическими факторами, так и межгосударственным сотрудничеством в рамках Евразийского экономического союза (ЕАЭС). В центре анализа находится взаимосвязь между национальной миграционной политикой и фактической реализацией трудовых прав мигрантов, включая вопросы доступа к социальным гарантиям, медицинскому обслуживанию, защите от дискриминации и эксплуатации. Особое внимание уделено нормативно-правовой базе Казахстана, международным обязательствам страны, а также практике их имплементации. Отмечается, что несмотря на предпринимаемые шаги по гармонизации законодательства с международными стандартами и предоставление трудовым мигрантам из стран ЕАЭС более широкого доступа к рынку труда, сохраняется ряд проблем: нелегальная занятость, неравенство в правах мигрантов из разных государств, трудности в судебной защите, низкий уровень информированности. В статье выявляются противоречия между провозглашаемыми принципами равенства и фактическими барьерами в реализации трудовых прав. Делается вывод о необходимости дальнейшего совершенствования миграционной политики Казахстана, направленной на обеспечение эффективной правовой и социальной защиты мигрантов, усиление механизмов мониторинга и контроля, а также расширение международно-правовых обязательств страны посредством ратификации ключевых конвенций МОТ и ООН.

Ключевые слова: мигранты, миграционная политика, трудовые права, социальная защита, гармонизация законодательства, дискриминации, эксплуатация.

Ж.Е. Молдахметова¹

¹Абай атындағы Қазақ Ұлттық педогогикалық университеті
(e-mail: moldaxmetova_Zh@mail.ru)

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ КӨШІ-ҚОН САЯСАТЫ: ЕҢБЕК МИГРАНТТАРЫНЫҢ ЕҢБЕК ҚҰҚЫҚТАРЫН ІСКЕ АСЫРУЫНА ЫҚПАЛЫ

Аңдатпа

Мақалада қазіргі кезеңдегі Қазақстан Республикасының көші-қон саясатының еңбек мигранттарының еңбек құқықтарын жүзеге асыруға ықпалы талданады. Стратегиялық географиялық орналасуы мен қарқынды дамып келе жатқан экономикасының нәтижесінде Қазақстан тек транзиттік мемлекет қана емес, сонымен қатар Орталық Азиядағы еңбек ресурстарын тартудың аса ірі орталықтарының бірі болып табылады. Еңбек мигранттарының негізгі ағымы Өзбекстан, Қырғызстан және Тәжікстаннан болғандықтан, бұл үрдіс әлеуметтік-экономикалық факторлармен қатар Еуразиялық экономикалық одақ (ЕАЭО) шеңберіндегі мемлекетаралық ынтымақтастықпен де байланысты. Талдаудың өзегінде ұлттық көші-қон саясаты мен еңбек мигранттарының еңбек құқықтарын нақты іске асырудың өзара байланысы жатыр, бұл байланыс әлеуметтік кепілдіктерге қолжетімділік, медициналық қызмет көрсету, сондай-ақ кемсітуден және қанаудан қорғалу мәселелерін де қамтиды. Ерекше назар Қазақстанның нормативтік-құқықтық базасына, елдің халықаралық міндеттемелеріне және олардың имплементациясы (іске асырылуы) тәжірибесіне аударылады. Халықаралық стандарттармен заңнаманы үйлестіру және ЕАЭО елдерінен келген еңбек мигранттарына еңбек нарығына кеңірек қолжетімділік беру бағытында қабылданып жатқан шараларға қарамастан, бірқатар проблемалар сақталуда: заңсыз (рәсімделмеген) жұмыспен қамтылу, әртүрлі мемлекеттерден келген мигранттардың құқықтарындағы теңсіздік, сот арқылы қорғалудағы қиындықтар, ақпараттандырылу деңгейінің төмендігі. Мақалада жария етілген теңдік қағидаттары мен еңбек құқықтарын іске асырудағы нақты бөгеттер арасындағы қайшылықтар айқындалады. Қазақстанның көші-қон саясатын одан әрі жетілдіру қажеттігі туралы қорытынды жасалады, яғни, бұл жетілдіру мигранттарды тиімді құқықтық және әлеуметтік қорғауды қамтамасыз етуге, мониторинг пен бақылау тетіктерін күшейтуге, сондай-ақ ХЕҰ мен БҰҰ-ның негізгі конвенцияларын ратификациялау арқылы елдің халықаралық-құқықтық міндеттемелерін кеңейтуге бағытталуға тиіс.

Түйін сөздер: мигранттар, көші-қон саясаты, еңбек құқықтары, әлеуметтік қорғау, заңнаманы үйлестіру, кемсітушілік, қанау.

Zh.Ye. Moldakhmetova¹

¹Abai Kazakh National Pedagogical University
(e-mail: moldaxmetova_Zh@mail.ru)

THE IMPACT OF THE MIGRATION POLICY OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN ON THE REALIZATION OF LABOR RIGHTS OF MIGRANTS

Abstract

The article examines the impact of the migration policy of the Republic of Kazakhstan on the realization of labor rights of migrant workers in modern conditions. Kazakhstan, with its strategic geographical location and developing economy, is not only a transit country, but also one of the largest centers of attraction for labor resources in Central Asia. The main flows of migrants are formed from Uzbekistan, Kyrgyzstan and Tajikistan, which is due to both socio-economic factors and interstate cooperation within the framework of the Eurasian Economic Union (EAEU). The analysis focuses on the relationship between national migration policy and the actual realization of migrants' labor rights, including access to social guarantees, medical care, protection from discrimination and exploitation. Special attention is paid to the regulatory framework of Kazakhstan, the country's international

obligations, as well as the practice of their implementation. It is noted that despite the steps being taken to harmonize legislation with international standards and provide labor migrants from the EAEU countries with broader access to the labor market, a number of problems remain: illegal employment, inequality in the rights of migrants from different countries, difficulties in judicial protection, and low awareness. The article identifies contradictions between the proclaimed principles of equality and the actual barriers to the realization of labor rights. The conclusion is drawn about the need to further improve Kazakhstan's migration policy aimed at ensuring effective legal and social protection of migrants, strengthening monitoring and control mechanisms, as well as expanding the country's international legal obligations through the ratification of key ILO and UN conventions.

Keywords: migrants, migration policy, labor rights, social protection, harmonization of legislation, discrimination, exploitation.

Введение

Миграция является одним из ключевых процессов, формирующих социально-экономическую и правовую реальность современного Казахстана. Республика выступает одновременно страной происхождения, транзита и приёма мигрантов. Согласно данным Международной организации по миграции (МОМ), Казахстан занимает лидирующие позиции в Центральной Азии по числу трудовых мигрантов, в основном из стран ЕАЭС и соседних государств – Узбекистана, Кыргызстана и Таджикистана¹. Проблематика обеспечения трудовых прав мигрантов напрямую связана с миграционной политикой государства. С одной стороны, Казахстан предпринимает шаги для гармонизации законодательства с международными стандартами и обязательствами в рамках ЕАЭС. С другой стороны, практика реализации прав свидетельствует о наличии дискриминации, ограниченного доступа к социальной защите и трудовым гарантиям.

Вопросы правового положения и социальной интеграции мигрантов в Казахстане находят отражение в отечественной юридической литературе. Так, исследователи подчеркивают, что нелегальная миграция выступает вызовом для национальной правовой системы, создавая одновременно и экономические возможности, и социальные угрозы [1].

Трудовые мигранты чаще всего сталкиваются с проблемами дискриминации, отсутствия трудовых договоров и ограниченного доступа к судебной защите [2].

Кроме того, в работах казахстанских юристов указывается на противоречия между национальной миграционной политикой и международными стандартами, закрепленными в конвенциях МОТ и ООН. Исследования посвящены анализу национального законодательства, международных стандартов и правоприменительной практики, анализу влияния миграционной политики Казахстана на реализацию трудовых прав иностранных граждан, с акцентом на правовые механизмы допуска мигрантов к рынку труда, получение ими разрешений и видов на жительство [3]. Особое внимание уделяется соотношению национальных норм с международными обязательствами в рамках ЕАЭС и проблемам обеспечения равных условий труда для мигрантов и граждан Казахстана [4].

В научных публикациях последних лет подчеркивается необходимость разработки более эффективных механизмов социальной защиты мигрантов, а также усиления институционального контроля в сфере соблюдения их трудовых прав [5 - 7].

Об утверждении Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023-2027 годы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2022 года № 961².

Цель статьи: осуществить анализ влияния миграционной политики Казахстана на реализацию трудовых прав мигрантов, обозначить проблемы и предложить пути их решения.

Материалы методы

¹ World Migration Report 2022. – Geneva: IOM, 2022 [Электрон. ресурс]. – URL: <https://publications.iom.int/books/world-migration-report-2022-russian>

² Об утверждении Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023 – 2027 годы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2022 года № 961. [Электрон. ресурс]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1100000477>

Методологическую основу исследования составил комплекс общенаучных и частно-правовых методов познания, обеспечивающих объективность и достоверность полученных результатов.

Во-первых, был применён нормативно-правовой анализ, позволивший исследовать Конституцию Республики Казахстан, Концепцию миграционной политики Республики Казахстан

Особое внимание уделено международным документам – Конвенция Международной Организации труда (МОТ) и договорам ООН, закрепляющим универсальные стандарты в области защиты прав трудящихся-мигрантов.

Во-вторых, использован сравнительно-правовой метод, посредством которого проведено сопоставление казахстанского законодательства с правовыми системами стран ЕАЭС и государств Европейского союза. Это позволило выявить общие тенденции, а также специфику регулирования трудовой миграции в условиях интеграционных обвинений.

В-третьих, применялся социологический и статистический анализ, основанный на обобщении данных Международной организации по миграции (МОМ), Всемирного банка и Бюро национальной статистики Республики Казахстан. Данный подход обеспечил количественную оценку динамики миграционных потоков, структуры занятости иностранных граждан и их вклада в национальную экономику.

В-четвёртых, использован доктринальный метод, заключающийся в изучении и систематизации научных публикаций казахстанских и зарубежных исследователей. Это позволило опереться на современные научные подходы, выявить дискуссионные аспекты и предложить авторское видение проблематики.

Комплексное применение указанных методов обеспечило целостность исследования, сочетание правового и социально-экономического анализа, а также позволило обосновать выводы и рекомендации, имеющие как теоретическое, так и практическое значение.

Результаты и обсуждение

Миграционная политика Казахстана формировалась в условиях постсоветских демографических трансформаций, социально-экономических вызовов и процессов национального строительства. На начальном этапе, в 1990-е годы, государственная политика была ориентирована прежде всего на возвращение этнических казахов (оралманов/кандасов) на историческую родину, что нашло отражение в Законе РК «О миграции населения» от 1997 года. Репатриация рассматривалась как инструмент демографической стабилизации, укрепления национальной идентичности и компенсации оттока русскоязычного населения.

В 2000-е годы приоритеты изменились: Казахстан стал испытывать экономический рост, потребность в рабочей силе в строительстве, сельском хозяйстве, сфере услуг и промышленности. На этом фоне акцент миграционной политики сместился на регулирование трудовой миграции, в первую очередь из стран Центральной Азии – Узбекистана, Кыргызстана и Таджикистана.

Концепция государственной политики в области миграции населения Республики Казахстан на 2007-2015 годы сыграла роль промежуточного этапа и заложила основу для дальнейшей систематизации правового регулирования³.

Ключевым документом в сфере регулирования миграции является Закон Республики Казахстан «О миграции населения» от 22 июля 2011 года (с последующими изменениями и дополнениями, в том числе 2020 г.)⁴, который закрепляет классификацию видов миграции (внутренней, внешней, трудовой, этнической), устанавливает правовой статус мигрантов и порядок получения разрешений на работу.

³О Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2007-2015 годы. Указ Президента Республики Казахстан от 28 августа 2007 года № 399. Утратил силу Указом Президента Республики Казахстан от 23 мая 2011 года № 88 (утративший силу). [Электрон. ресурс]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U070000399>

⁴О миграции населения. Закон Республики Казахстан от 22 июля 2011 года № 477-IV. [Электрон. ресурс]. – URL:

В стратегическом плане основы миграционной политики зафиксированы в ряде государственных документов: Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023-2027 годы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2022 года № 961⁵, Стратегии «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства».

Анализ действующего законодательства показал, что миграционная политика Казахстана напрямую влияет на объём и качество реализации трудовых прав иностранных граждан. Конституция РК (ст. 24) закрепляет право каждого на труд и свободу выбора профессии, однако конкретные механизмы реализации этих прав зависят от положения Трудового кодекса и Закона «О миграции населения». В этих актах установлены специальные условия, регулирующие доступ мигрантов к рынку труда, включая требования о получении разрешений, справок о квалификации и иных документов. Тем самым миграционная политика, формализованная в правовых нормах, фактически определяет пределы реализации конституционных гарантий.

Особое значение имеют нормы, дифференцирующие права трудовых мигрантов в зависимости от их гражданства. В соответствии с Договором о Евразийском экономическом союзе 2014 года граждане государств – членов ЕАЭС (Россия, Кыргызстан, Беларусь, Армения) обладают возможностью трудоустройства в Казахстане без получения дополнительных разрешений. Это расширяет их фактический доступ к реализации трудовых прав – заключению трудовых договоров, получению заработной платы, охране труда и социальной защите. В то же время мигранты из государств, не входящих в ЕАЭС, остаются ограничены системой квот и разрешений, что приводит к различиям в объёме трудовых гарантий.

В 2022 году в Казахстан прибыло около 17 425 лиц, из которых 86,1 % – граждане стран СНГ⁶. По состоянию на 1 мая 2023 года, 15 129 иностранных граждан имели официальные разрешения на трудовую деятельность⁷. Эти цифры свидетельствуют о существенном влиянии миграционной политики на фактическую реализацию трудовых прав мигрантов: несмотря на значительный приток, только часть мигрантов имеет легальный доступ к рынку труда.

Статистические данные подтверждают существование данного различия. Так, по состоянию на 1 апреля 2023 года официально зарегистрированными трудовыми мигрантами в Казахстане являлись 14 417 человек. При этом основная часть прибывших в страну в 2022 году – граждане государств СНГ (85,9%), что демонстрирует их ключевую роль на рынке труда Казахстана. Однако именно для этой группы мигрантов (за исключением граждан ЕАЭС) сохраняются ограничения в доступе к трудовым правам, вытекающие из политики квотирования.

В научной литературе отмечается, что система квот и разрешений выполняет двоякую функцию. По мнению ряда исследователей, она служит инструментом защиты национального рынка труда, позволяя регулировать объём привлечённой иностранной рабочей силы и предотвращать дисбаланс в оплате труда⁸. В то же время обосновано, что чрезмерная зарегулированность может создавать искусственные барьеры для реализации прав мигрантов, ограничивая их возможности заключать официальные правовые договоры и пользоваться системой социальной защиты.

Таким образом, результаты исследования свидетельствуют о том, что влияние миграционной политики Казахстана проявляется в создании дифференцированного режима реализации трудовых прав мигрантов. Либерализация условий для граждан ЕАЭС является позитивным примером гармонизации национальной политики с международными обязательствами. Однако сохраняющаяся зависимость от реализации трудовых прав других категорий мигрантов от квот и разрешений требуют дальнейшего совершенствования законодательства и поиска баланса между интересами государства и защитой прав человека.

⁵ Об утверждении Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023 – 2027 годы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2022 года № 961. [Электрон. ресурс]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1100000477>

⁶ Миграция населения Республики Казахстан (2022г.). [Электрон. ресурс]. – URL: <https://stat.gov.kz/>

⁷ Более 15,1 тыс. иностранных граждан осуществляют трудовую деятельность в Казахстане. [Электрон. ресурс]. – URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/news/details/562100?lang=ru>

⁸ Labor Migration in Asia: Changing Profiles and Processes. [Электрон. ресурс]. – URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@asia/@ro-bangkok/documents/publication/wcms_886893.pdf

Анализ правовой базы показал, что миграционная политика Казахстана носит противоречивый характер в части обеспечения трудовых прав мигрантов. С одной стороны, в Конституции РК закреплено право каждого на труд (ст. 24), а Трудовой кодекс предусматривает равенство субъектов трудовых отношений независимо от гражданства. С другой стороны, порядок реализации этого права во многом зависит от миграционного статуса иностранца, что напрямую определяется действующей политикой.

Важный элемент миграционной политики - система квот и разрешений. Она призвана регулировать приток иностранной рабочей силы, но фактически ограничивает возможности легального трудоустройства для значительной части мигрантов. Как следствие, многие иностранные граждане вынуждены трудиться без официальных договоров, что лишает их гарантий оплаты труда, защиты от произвольного увольнения, а также доступа к медицинскому и социальному обеспечению. Таким образом, административные барьеры становятся фактором, снижающим уровень реализации провозглашённых трудовых прав.

Особое положение занимают граждане государств - членов ЕАЭС. В соответствии с Договором о ЕАЭС 2014 года они имеют право на трудоустройство в Казахстане без получения разрешений, а также на равный доступ к условиям труда и социальной защите. Это свидетельствует о том, что миграционная политика Казахстана дифференцирует объём трудовых прав в зависимости от международно-правового статуса мигранта: граждане ЕАЭС получают фактически равные права с гражданами Казахстана, тогда как выходцы из других стран сталкиваются с ограничениями. Значительная часть прибывающих мигрантов остаётся вне легального поля, что напрямую связано с существующими барьерами в миграционной политике. В результате их трудовые права реализуются частично или вовсе нарушаются⁹.

В сравнительном аспекте выявлено, что практика стран ЕС отличается более комплексным подходом, где контроль над миграцией сочетается с механизмами социальной интеграции и гарантиями доступа к базовым правам. В Казахстане же миграционная политика сконцентрирована преимущественно на ограничительных мерах. Это создаёт ситуацию, при которой трудовые права мигрантов зависят не от универсальных принципов недискриминации, а от принадлежности к определённому государству или от уровня их легализации.

Таким образом, результаты анализа позволяют утверждать, что действующая миграционная политика Казахстана в её нынешнем виде лишь частично способствует реализации трудовых прав мигрантов. В рамках ЕАЭС наблюдается прогресс и расширение гарантий, тогда как для мигрантов из других стран сохраняются существенные препятствия. Дискуссионным остаётся вопрос: выполняет ли система квот функцию защиты национального рынка труда или она, напротив, способствует росту нелегальной занятости. В научных публикациях обозначена две позиции: одни исследователи видят в квотах инструмент сохранения конкурентоспособности местной рабочей силы [8], другие указывают, что чрезмерные барьеры подрывают доверие к институтам и вынуждают мигрантов уходить в тень [1; 9; 10].

Обсуждение этих подходов демонстрирует необходимость поиска баланса между интересами государства и правами мигрантов. Миграционная политика должна не только регулировать трудовые потоки, но и гарантировать минимальный уровень трудовых прав для всех категорий иностранных граждан.

Заключение

Проведённый анализ показал, что миграционная политика Республики Казахстан оказывает прямое и многогранное влияние на реализацию трудовых прав мигрантов. Нормативно-правовая база, включающая Конституцию, Трудовой кодекс и Закон «О миграции населения», формирует основу для регулирования трудовой деятельности иностранных граждан. Однако именно государственная политика в области миграции задаёт параметры их фактического доступа к реализации конституционного права на труд.

⁹ Labor Migration In Kazakhstan. [Электрон. ресурс]. – URL: https://www.mondaq.com/employee-rights-labour-relations/1347780/labor-migration-in-kazakhstan?utm_source=chatgpt.com

Сравнение национальных норм с обязательствами в рамках Евразийского экономического союза позволило выявить дифференцированный подход: граждане стран ЕАЭС обладают равными с гражданами Казахстана правами на трудоустройство и социальную защиту, тогда как для мигрантов из других государств сохраняются административные барьеры в виде квот и разрешений. Это создаёт различия в объёме предоставляемых прав и подтверждает, что миграционная политика выступает инструментом, напрямую определяющим возможности и ограничения в реализации трудовых прав.

Статистические данные, предоставленные Бюро национальной статистики РК и Министерством труда и социальной защиты населения, свидетельствуют о несоответствии между числом прибывших в страну мигрантов и числом лиц, имеющих официальные разрешения на трудовую деятельность. Такая ситуация указывает на необходимость совершенствования существующих механизмов доступа к рынку труда, повышения прозрачности процедур и упрощения административных процедур для иностранных работников.

Доктринальный анализ и сопоставление с зарубежной практикой показывают, что Казахстану следует усилить гармонизацию национальной миграционной политики с международными стандартами МОТ и ООН. В частности, важно рассмотреть вопрос о ратификации Конвенции МОТ № 97 «О трудящихся-мигрантах» и № 143 «О злоупотреблениях в области миграции», что позволит укрепить международно-правовые гарантии защиты трудовых прав.

Таким образом, миграционная политика Казахстана одновременно выполняет регулирующую и ограничительную функцию, а её реформирование должно быть направлено на достижение баланса между интересами государства и защитой прав мигрантов. Это требует дальнейшей либерализации процедур трудоустройства для иностранных граждан; расширения равных социальных гарантий вне зависимости от страны происхождения; развития механизмов правовой и судебной защиты мигрантов; интеграции положений международных конвенций в национальное законодательство.

Реализация этих мер позволит не только повысить уровень соблюдения трудовых прав мигрантов, но и укрепить социальную стабильность, обеспечив гармоничное развитие национального рынка труда в условиях глобализации.

Список использованных источников:

1 Хамзин А.Ш., Бурибаев Е.А., Хамзина Ж.А. Нелегальная миграция: проявление реальности в глобальном контексте // Вестник КазНПУ им. Абая. Серия «Юриспруденция». – 2023. – № 4 (74). – С. 73-81.

2 Жадауова Ж.А., Карахожаев О.С. О некоторых аспектах профилактики правонарушений в сфере незаконной миграции. [Электрон. ресурс]. – 2021. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34851068&utm_source=chatgpt.com&pos=24;-53#pos=24;-53 (дата обращения: 12.06.2025).

3 Сарсенова З., Айтасова Г. Трудовая миграция в Казахстане. [Электрон. ресурс]. - URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32575837(дата обращения: 12.06.2025).

4 Права трудящихся мигрантов в Казахстане: анализ национального законодательства, международных стандартов и правоприменительной практики. - Алматы, Международная организация труда. – 2008. - 48 с.

5 Абайдельдинов Т.М., Муксинова А.Т. Некоторые вопросы трудовой миграции в Республике Казахстан [Электрон. ресурс]. - URL: <https://doaj.org/article/f99443c488f944caa3932b1d6fbef9bb> (дата обращения: 12.06.2025).

6 Кириленко В.П., Алексеев Г.В., Чаава М. З. Международная защита прав трудящихся-мигрантов и миграционное законодательство // Евразийская интеграция: экономика, право, политика. -2022. -№2 (40). [Электрон. ресурс]. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnaya-zaschita-prav-trudyaschihsya-migrantov-i-migratsionnoe-zakonodatelstvo> (дата обращения: 12.06.2025).

7 Шубенкова Е.В., Шичкин И.А. Механизм обеспечения достойного труда и социальной защиты трудовых мигрантов в рамках региональных интеграционных объединений // Инновации

и инвестиции. - 2021. - №2. [Электрон. ресурс]. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mehanizm-obespecheniya-dostoyrnogo-truda-i-sotsialnoy-zaschity-trudovyh-migrantov-v-ramkah-regionalnyh-integratsionnyh-obedineniy> (дата обращения: 12.06.2025).

8 Шестерякова И.В. Трудоправовая интеграция государств - членов Евразийского экономического союза: итоги и перспективы // Вестник СПбГУ. Серия 14. Право. - 2017. - №3. [Электрон. ресурс]. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudopravovaya-integratsiya-gosudarstv-chlenov-evraziyskogo-ekonomicheskogo-soyuza-itogi-i-perspektivy> (дата обращения: 12.06.2025).

9 Тимошкин Д.О., Волошин А.А. Как неформальные посредники в строительной индустрии влияют на включение трансграничных мигрантов в теневой рынок труда // Экономическая социология. -2023. -№4. [Электрон. ресурс]. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kak-neformalnye-posredniki-v-stroitelnoy-industrii-vliayut-na-vklyuchenie-transgranichnyh-migrantov-v-tenevoy-rynok-truda> (дата обращения: 12.06.2025).

10 Уязвимость мигрантов и потребности интеграции в Центральной Азии: Основные причины и социальноэкономические последствия возвратной миграции. Региональная полевая оценка в Центральной Азии. - 2016. - Астана, 2016. - 288 с.

References:

1 Hamzin A.Sh., Buribaev E.A., Hamzina Zh.A. Nelegal'naja migracija: projavlenie real'nosti v global'nom kontekste // Vestnik KazNPU im. Abaja. Serija «Jurisprudencija». - 2023. - № 4 (74). - S. 73-81.

2 Zhadauova Zh.A., Karahozhaev O.S. O nekotoryh aspektah profilaktiki pravonarushenij v sfere nezakonnoj migracii. [Jelektron. resurs]. - 2021. - URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34851068&utm_source=chatgpt.com&pos=24;-53#pos=24;-53 (data obrashcheniya: 12.06.2025)

3 Sarsenova Z., Ajasova G. Trudovaja migracija v Kazahstane. [Jelektron. resurs]. - URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32575837 (data obrashcheniya: 12.06.2025)

4 Prava trudjashhihsja migrantov v Kazahstane: analiz nacional'nogo zakonodatel'stva, mezhdunarodnyh standartov i pravoprimenitel'noj praktiki. - Almaty, Mezhdunarodnaja organizacija truda. - 2008. - 48 s.

5 Abajdel'dinov T.M., Muksinova A.T. Nekotorye voprosy trudovoj migracii v Respublike Kazahstan [Jelektron. resurs]. [Jelektron. resurs]. - URL: <https://doaj.org/article/f99443c488f944caa3932b1d6f6ef9bb> (data obrashcheniya: 12.06.2025)

6 Kirilenko V.P., Alekseev G.V., Chaava M. Z. Mezhdunarodnaja zashhita prav trudjashhihsja migrantov i migracionnoe zakonodatel'stvo // Evrazijskaja integracija: jekonomika, pravo, politika. - 2022. -№2 (40). [Jelektron. resurs]. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnaya-zaschita-prav-trudyaschihsya-migrantov-i-migratsionnoe-zakonodatelstvo> (data obrashcheniya: 12.06.2025)

7 Shubenkova E.V., Shichkin I.A. Mehanizm obespechenija dostojnogo truda i social'noj zashhity trudovyh migrantov v ramkah regional'nyh integracionnyh ob#edinenij // Innovacii i investicii. -2021. - №2. [Jelektron. resurs]. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mehanizm-obespecheniya-dostoyrnogo-truda-i-sotsialnoy-zaschity-trudovyh-migrantov-v-ramkah-regionalnyh-integratsionnyh-obedineniy> (data obrashcheniya: 12.06.2025)

8 Shesterjakova I.V. Trudopravovaja integracija gosudarstv - chlenov Evrazijskogo jekonomicheskogo sojuza: itogi i perspektivy // Vestnik SPbGU. Serija 14. Pravo. 2017. -№3. [Jelektron. resurs]. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudopravovaya-integratsiya-gosudarstv-chlenov-evraziyskogo-ekonomicheskogo-soyuza-itogi-i-perspektivy> (data obrashcheniya: 12.06.2025)

9 Timoshkin D.O., Voloshin A.A. Kak neformal'nye posredniki v stroitel'noj industrii vlijajut na vkljuchenie transgranichnyh migrantov v tenevoj rynek truda // Jekonomicheskaja sociologija. 2023. №4. [Jelektron. resurs]. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kak-neformalnye-posredniki-v-stroitelnoy-industrii-vliayut-na-vklyuchenie-transgranichnyh-migrantov-v-tenevoy-rynok-truda> (data obrashcheniya: 12.06.2025)

10 Ujazvimost' migrantov i potrebnosti integracii v Central'noj Azii: Osnovnye prichiny i social'nojekonomicheskie posledstviya vozvratnoj migracii. Regional'naja polevaja ocenka v Central'noj Azii. - 2016. - Астана, 2016. - 288 с.